

Tabella 1 - requisiti per la pensione anticipata.

Tab. 1 -Nuovi requisiti per il diritto alla pensione anticipata per tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici dipendenti e per i lavoratori autonomi

Anno	Aumento speranza di vita (mesi)	Anzianità contributiva		Importo del trattamento*	
		Uomini (anni e mesi)	Donne (anni e mesi)	Intero	Ridotto
				Con età anagrafica alla decorrenza di almeno	Se prima dei 62 anni la quota di pensione maturata prima del 2012 verrà ridotta dell'1% per i primi 2 anni e del 2% per quelli ulteriori di anticipo rispetto ai 62
2012		42 e 1	41 e 1	62 anni	
2013	3	42 e 5	41 e 5		
2014-2015		42 e 6	41 e 6		

I lavoratori dipendenti del settore privato che perfezioneranno “quota 96” nell'anno 2012 con almeno 60 anni di età ed almeno 35 anni di contributi potranno andare in pensione dal mese successivo a quello in cui compiono 64 anni di età.

Assicurati con primo contributo successivo al 31 dicembre 1995

Anche i lavoratori e le lavoratrici con primo accredito contributivo successivo al 1° gennaio 1996 potranno andare in pensione anticipata dal 1 gennaio 2012 , con almeno 42 anni e 1 mese di contributi , se uomo, o 41 anni e 1 mese, se donna.

Per essi, inoltre, viene introdotta una ulteriore possibilità di pensionamento anticipato a condizione che abbiano:

- un'età anagrafica non inferiore a 63 anni;
- almeno 20 anni di anzianità contributiva effettiva;
- un importo di pensione maturato, alla decorrenza, di valore non inferiore a 2,8 volte l'ammontare dell'assegno sociale (rivalutato periodicamente).

La tabella 2 riporta i requisiti richiesti per questa tipologia di pensione anticipata.

Tab. 2 - Pensione anticipata per i lavoratori e le lavoratrici

Anno	Anzianità contributiva minima (anni)	Aumento speranza di vita (mesi)	Età anagrafica (anni)	Età anagrafica minima con aumento (anni e mesi)	Importo minimo di pensione
2012	20		63	63	2,8 volte l'importo dell'Assegno sociale
2013		3		63 e 3	2,8 volte l'importo dell'Assegno sociale rivalutato
2014				63 e 3	
2015				63 e 3	