

COMUNICATO STAMPA

Leonia, al neo amministratore chiediamo investimenti sul capitale umano

La “road map” tracciata proprio in queste ore dal neo amministratore della Leonia, ispirata ai valori della conoscenza, del confronto, dell’assunzione di responsabilità di fronte ad eventuali inadempienze, del riconoscimento degli sforzi quotidiani compiuti dai lavoratori, rappresenta senza ombra di dubbio un chiaro ed inequivocabile segnale di discontinuità con un passato più o meno recente.

Uno spartiacque di cui si avvertiva un gran bisogno, peraltro non solo a livello di “miste”.

Con queste premesse sarà verosimilmente possibile riscoprire nuove motivazioni ed un rinnovato senso di appartenenza delle maestranze, presupposti essenziali per promuovere ed instaurare un migliore e più proficuo rapporto con la cittadinanza.

Non va comunque sottaciuto che i lavoratori della Leonia anche nei momenti più difficili, allorquando il diritto alla retribuzione è sembrato un optional, non hanno mai lesinato energie e sforzi.

Pertanto l’invito rivolto alle maestranze a “seguire “ il nuovo corso insediatosi in Leonia, sui valori “dell’impegno, del servizio, dell’etica”, elementi cardine di qualunque progetto vincente, sfonda una porta aperta.

Per certi versi potrebbe sembrare forse un po’ pleonastico.

Il capitale umano, nonostante tentativi più o meno subdoli cui quotidianamente assistiamo in ogni dove, rappresenta anche nel 3° millennio quel quid in più capace di fare la differenza, di trasformare da buona a vincente un’idea, un progetto, un’azienda.

E’ sull’uomo che bisogna investire senza se e senza ma.

La “partecipazione dei lavoratori alla vita dell’impresa” rappresenta quel salto di qualità che è nelle “corde” degli addetti ai lavori, capace di determinare benefici per l’azienda Leonia, i lavoratori, la città.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Domenico Serrano’)